



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๖๖๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

๑.เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดทำโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ เพิ่มสมรรถภาพบุคลากรโดยการพัฒนาจิต เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วยและญาติ) และเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นฐานในอำเภอสันกำแพง เป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พบว่าชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง มีการควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ขอรายงานผลการกำกับติดตามควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยรายงานผลรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) ให้ทราบตั้งเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนามและขออนุญาตนำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง ต่อไปด้วย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป เรื่อง

ลงนามและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันฯ

ในการทำงานโรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๖

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง